

Załącznik nr 1 Kryteria wyboru JST

Kryteria oceny zgłoszenia w celu selekcji JST do rozmów z komisją rekrutacyjną na etapie naboru (50 JST)			
Lp.	Nazwa i opis kryterium	Liczba punktów	Wymagane minimum
1.	Kwalifikowalność wyzwania Wyzwanie spełnia wymogi Programu GovTech inno_LAB, o których mowa §4 Umowy o współpracy. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych w zgłoszeniu oraz informacji uzupełniających przekazanych przez JST.	0-1	1
2.	Budżet Wysokość szacowanych środków zaplanowanych na realizację Wyzwania na podstawie oświadczenia JST. Możliwe jest przyznanie 0 lub 1 punktu, przy czym: 0 pkt. – szacowana wysokość środków nie przekracza kwoty 130.000,00 zł, 1 pkt. – szacowana wysokość środków przekracza kwotę 130.000,00 zł	0-1	Brak
3.	Skład zespołu JST zgłasza zespół do udziału w programie składający się z od 3 do 5 osób. Możliwe jest przyznanie od 0 do 3 punktów, w zależności od tego, czy członkami zespołu są osoby zatrudnione na stanowiskach: specjalista ds. innowacji lub nowych technologii; specjalisty ds. zamówień publicznych, specjalisty ds. IT oraz specjalisty zatrudnionego w ramach wydziału zgłaszającego Wyzwanie (lub stanowisk równoważnych), przy czym za każdą osobę w zespole zatrudnioną na jednym z ww. stanowisk JST może otrzymać 1 pkt.	0-3	Brak
4.	Doświadczenie Wnioskodawca nie posiada doświadczenia w organizowaniu konkursów w trybie ustawy Prawo zamówień publicznych. Możliwe jest przyznanie od 0 do 2 punktów, przy czym: 0 pkt. – powyżej 3 zorganizowanych konkursów 1 pkt. – od 1 do 3 zorganizowanych konkursów	0-2	Brak

	2 pkt. – brak zorganizowanych konkursów		
5.	<p>Matryca potencjału zespołu JST</p> <p>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści informacji zawartych w zgłoszeniu.</p> <p>Możliwe jest przyznanie od 0 do 5 punktów:</p> <p>0 pkt. - brak potencjału zespołu</p> <p>1 - 3 pkt. - zespół rokuje na osiągnięcie sukcesu JST w ramach programu (1 pkt. - zespół ma pewien potencjał, 2 pkt. - zespół ma średni potencjał, 3 pkt. - zespół ma wysoki potencjał),</p> <p>5 pkt. - pełna gotowość do udziału w programie, dla rozwoju jednostki</p>	0-5	Brak

Kryteria przyjęcia JST do etapu Współpracy (36 JST)			
Lp.	Nazwa i opis kryterium	Liczba punktów	Wymagane minimum
1.	<p>Potencjał zespołu JST</p> <p>Ocena stopnia zmotywowania wytypowanych członków zespołu JST do udziału w działaniach szkoleniowych.</p> <p>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie rozmów członków komisji rekrutacyjnej z wszystkimi członkami zespołu JST.</p> <p>Możliwe jest przyznanie od 0 do 2 punktów, przy czym:</p> <p>0 pkt. – niska motywacja udziału członków zespołu JST</p> <p>1 pkt. – średnia motywacja udziału członków zespołu JST</p> <p>2 pkt. – wysoka motywacja udziału członków zespołu JST</p>	0-1	1
2.	<p>Potencjał innowacyjności rozwiązania</p> <p>Ocena, czy możliwe jest stworzenie innowacyjnego rozwiązania odpowiadającego na Wyzwanie JST.</p> <p>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie definicji oraz opisu Wyzwania sformułowanego przez JST oraz informacji przekazanych przez JST.</p> <p>Możliwe jest przyznanie od 0 do 2 punktów, przy czym:</p> <p>0 pkt. – niski potencjał innowacyjności rozwiązania</p>	0-2	Brak

1 pkt. – Średni potencjał innowacyjności rozwiązania		
2 pkt. – wysoki potencjał innowacyjności rozwiązania		

Kryteria przyjęcia JST do etapu Dialogu technicznego (18 JST)			
Lp.	Nazwa i opis kryterium	Liczba punktów	Wymagane minimum
1.	<p>Potencjał zespołu JST</p> <p>Ocena, na ile członkowie zespołu są zmotywowani do udziału w działaniach szkoleniowych.</p> <p>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie na podstawie przeprowadzonych konsultacji indywidualnych z JST.</p> <p>Możliwe jest przyznanie od 0 do 2 punktów, przy czym:</p> <p>0 pkt. – niska motywacja udziału członków zespołu JST</p> <p>1 pkt. – średnia motywacja udziału członków zespołu JST</p> <p>2 pkt. – wysoka motywacja udziału członków zespołu JST</p>	0-2	Brak
2.	<p>Zaangażowanie zespołu JST</p> <p>Ocena, w jakim stopniu członkowie zespołu uczestniczyli w dotychczasowych działaniach szkoleniowych.</p> <p>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie listy obecności w działaniach szkoleniowych członków zespołu JST.</p> <p>Możliwe jest przyznanie od 0 do 2 punktów, przy czym:</p> <p>0 pkt. – poniżej 85% średniej obecności wszystkich członków zespołu JST</p> <p>1 pkt. – od 85% - 90% średniej obecności wszystkich członków zespołu JST</p> <p>2 pkt. – powyżej 90% średniej obecności wszystkich członków zespołu JST</p>	0-2	Brak
3.	<p>Formularz Wyzwania</p> <p>Udokumentowanie Wyzwania przez JST za pomocą matrycy lean canvas.</p> <p>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie dokumentów przygotowanych przez JST.</p>	0-1	1

Kryteria przyjęcia JST do etapu Organizacja konkursu w trybie PZP (minimum 12 JST)

Lp.	Nazwa i opis kryterium	Liczba punktów	Wymagane minimum
1.	Potencjał innowacyjności rozwiązania Ocena, czy możliwe jest stworzenie innowacyjnego rozwiązania odpowiadającego na Wyzwanie JST. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie definicji oraz opisu Wyzwania sformułowanego przez JST podczas etapu Współpracy.	0-1	1
2.	Konkurs Możliwość zorganizowania konkursu w trybie ustawy Prawo zamówień publicznych, którego przedmiotem mogą być usługi służące realizacji Wyzwania. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie definicji oraz opisu rozwiązania Wyzwania sformułowanego przez JST podczas etapu Współpracy.	0-1	1
3.	Budżet Zabezpieczenie środków zaplanowanych na realizację Wyzwania. Możliwe jest przyznanie 0 lub 1 punktu, przy czym: 0 pkt. – brak lub niewystarczające środki zabezpieczone w budżecie JST na realizację Wyzwania 1 pkt. – zabezpieczenie całości środków w budżecie JST na realizację Wyzwania	0-1	Brak

Adnotacja do kryteriów selekcji JST (50 JST):

1) Kwalifikowalność wyzwania

W programie mogą wziąć udział tylko te JST, których wyzwanie spełnia wymogi programowe.

2) Budżet

Projekt promuje te JST, które chcą zrealizować bardziej wymagające finansowo przedsięwzięcia. Kryterium oceny jest wymóg korzystania z procedur PZP (w tym procedury konkursu), który dotyczy zamówień publicznych powyżej 130 tys. zł.

3) Skład zespołu

Projekt promuje te JST, których zespół nie posiada jeszcze wiedzy i doświadczenia w tematach poruszanych w ramach programu, dzięki czemu bardziej zwiększa się poziom nabywanych kompetencji. Punktacja promuje JST, które chcą wyznaczyć zespół uczestniczący w procedurach zamówień publicznych na różnych etapach: diagnozowania potrzeby, planowania rozwiązania, przeprowadzania zamówienia publicznego, współpracy z innowatorem na etapie realizacji przez niego zamówienia publicznego.

4) Doświadczenie

Projekt promuje te JST, które dotąd nie miały wielu doświadczeń w organizowaniu konkursów w trybie PZP. Dzięki temu mogą one bazować na kompetencjach, jakie nabędzie ich zespół w trakcie uczestnictwa w projekcie oraz wsparciu, jakie otrzymają od Huge Thing, a nie na kompetencjach już posiadanych.

Adnotacja do kryteriów oceny zgłoszenia do etapu współpracy z JST (36 JST):

1) Potencjał zespołu JST

Projekt promuje te JST, których zespół prezentuje się jako chętny do aktywnego uczestnictwa w projekcie i otwarty na zdobywanie wiedzy i doświadczenia. Pozwala to przewidywać przyszły udział zespołu na poszczególnych etapach projektu.

2) Potencjał innowacyjności rozwiązania

Projekt nastawiony jest na wdrażanie przez JST rozwiązań niedostępnych w sposób prosty na rynku. Ocena potencjału innowacyjności jest ważnym wyznacznikiem gotowości JST na wdrażanie innowacji zarówno w zakresie zdefiniowanego wyzwania, jak i innych w przyszłości.

Adnotacja do kryteriów oceny zgłoszenia do etapu Dialogu technicznego (18 JST):

1) Potencjał zespołu JST

Projekt promuje te JST, których zespół chętnie nabywał umiejętności podczas dotychczasowych etapów projektu. Pozwala to przewidywać potencjalne zaangażowanie na dalszych etapach projektu.

2) Zaangażowanie zespołu JST

Projekt promuje te JST, których zespół wykazał się wysokim poziomem uczestnictwa w organizowanych dla niego działaniach szkoleniowych.

3) Formularz Wyzwania

Właściwe wypełnienie matrycy lean canvas wyzwania pozwala dookreślić wyzwanie i jest dowodem na nabycie kompetencji przez zespół JST.

Adnotacja do kryteriów przyjęcia JST do etapu Organizacja konkursu w trybie PZP (min. 12 JST):

1) Potencjał innowacyjności rozwiązania

Ocenie podlega kwestia, czy na redefiniowane, sprecyzowane wyzwanie można odpowiedzieć w sposób innowacyjny.

2) Konkurs

Ocenie podlega kwestia, czy rozwiązanie na redefiniowane, sprecyzowane wyzwanie może być przedmiotem konkursu ogłoszonego zgodnie z przepisami PZP.

3) Budżet

Projekt promuje te JST, które zabezpieczyły środki na ogłoszenie konkursu, gdyż ich brak może uniemożliwić organizację konkursu i wybór wykonawcy.